**Организация профессионального обучения и**

**дополнительного профессионального образования**

 **незанятых лиц предпенсионного возраста,**

**ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости**

**Для участия в мероприятии необходимо предоставить в Центр занятости населения, следующие документы:**

* личное заявление;
* паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
* документ об образовании и (или) о квалификации (при наличии);
* трудовую книжку или документ, ее заменяющий (при наличии);
* гарантийное письмо работодателя о последующем трудоустройстве после прохождения профобучения (для граждан, желающих пройти профобучение под гарантированное рабочее место);
* индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую в установленном порядке, - для граждан, относящихся к категории инвалидов (при наличии).

Период профессионального обучения составляет не более 3 месяцев.

В период обучения выплачивается стипендия, равная минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенному на районный коэффициент.

По итогам профессионального обучения выдается документ государственного образца (свидетельство, удостоверение, диплом).

**Для гражданина обучение осуществляется бесплатно с привлечением средств федерального бюджета и бюджета ХМАО – Югры.**

**При организации профессионального обучения гарантируется:**

* бесплатное медицинское освидетельствование перед направлением на профессиональное обучение в случаях, предусмотренных законодательством;
* выплата стипендии (ежемесячно);
* компенсация затрат на проезд (железнодорожным транспортом – плацкарт, воздушным транспортом в салоне эконом класса, автомобильным трансмпортом), суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно - 300 руб., проживание - 550 руб. (для граждан, направленных на обучение вне места постоянного проживания);
* получение документа установленного образца в случае успешного завершения профессионального обучения;
* повышение профессионального мастерства и конкурентоспособности на рынке труда.

**Возможны следующие виды обучения:**

- профессиональная подготовка (получение первой профессии в случае отсутствия у работника документа о профессиональной квалификации;

- переподготовка (получение второй профессии);

- повышение квалификации по имеющейся профессии.

**Организации профессионального обучения и**

**дополнительного профессионального образования**

**лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях**

**Для участия в мероприятии работодателю необходимо предоставить**

 **в Центр занятости населения, следующие документы:**

* заявление;
* утвержденный список работников, нуждающихся в профобучении и отнесенных к категории лиц предпенсионного возраста на основании сведений отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по автономному округу;
* справку о просроченной задолженности по субсидиям, бюджетным инвестициям и иным средствам, предоставленным из бюджета автономного округа;
* гарантийное обязательство о сохранении рабочего места работнику, направляемому на профобучение;
* расчет затрат на оплату стоимости обучения;
* документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (в случае обращения в центр занятости населения представителя работодателя).

Обучение работников проводится на базе учебных заведений имеющих действующую лицензию на право осуществления образовательной деятельности:

* на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
* за пределами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

По итогам успешного профессионального обучения работнику выдается документ государственного образца (свидетельство, удостоверение, диплом).

В случае направления работников на обучение в другую местность необходимо дополнительно представить расчет затрат на проезд железнодорожным транспортом (плацкарт), воздушным транспортом в салоне эконом класса, автомобильным транспортом, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно - 300 руб., проживание - 550 руб.

Продолжительность обучения одного работника не более 3 месяцев.

**Возможны следующие виды обучения:**

- профессиональная подготовка (получение первой профессии, в случае отсутствия у работника;

- переподготовка (получение второй профессии);

- повышение квалификации по имеющейся профессии.

Обучение граждан предпенсионного возраста организуется с использованием различных технологий, в том числе дистанционных, современных средств информационного обеспечения и коммуникации.

Средняя стоимость обучения одного работника может составлять не более 68,5 тысяч рублей за 3 месяца.

**В период обучения работникам предусмотрено сохранение заработной платы по месту работы.**

Расходы на обучение работников предпенсионного возраста будут компенсироваться работодателю из средств, предусмотренных на реализацию Программы в федеральном бюджете и бюджете Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, при условии, что обучение будет проведено полностью и прошедшие обучение работники сохранят занятость. Факт сохраняющейся занятости таких работников будет отслеживаться органами службы занятости.