



ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ

Более подробную информацию Вы можете получить по телефону горячей линии **8(34643)24449** и на сайте www.m-czn.ru

E-mail: megion@dzhmao.ru

КУ «Мегионский центр занятости населения»

628681 Ханты-Мансийский автономный округ-Югра,

г. Мегион, ул. Сутормина, дом 14

Телефон: **8(34643)2-34-86**

Приемная: **8(34643)2-44-49**

РЕЖИМ РАБОТЫ

Понедельник-пятница
с 9-00 до 17-00



Государственная услуга по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Получателями государственной услуги являются несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет.

Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет для получения государственной услуги предоставляют:

- заявление-анкету или согласие с предложением центра занятости населения о предоставлении государственной услуги;
- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую в установленном порядке, лица, которым установлена инвалидность.

Основаниями для отказа в предоставлении государственной услуги являются отсутствие:

- заполненного заявления или согласия несовершеннолетнего гражданина с предложением центра занятости населения о предоставлении государственной услуги;
- паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;
- индивидуальной программы реабилитации инвалида (у лиц, которым установлена инвалидность).

На основании личного письменного заявления получатель государственной услуги вправе отказаться от ее предоставления.

В этом случае она может быть представлена на основании заявления-анкеты, поданного несовершеннолетним гражданином после отказа.

Перечень документов необходимых несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет при приеме на временную работу

- направление на работу центра занятости населения;
- заявление о приеме на работу;
- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
- трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (в случае повторного трудоустройства);
- письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) на заключение срочного трудового договора для выполнения легкого труда;
- медицинская справка о состоянии здоровья;
- индивидуальная программа реабилитации инвалида (лицам, которым установлена инвалидность);
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (в случае повторного трудоустройства);
- индивидуальный идентификационный номер.

При трудоустройстве несовершеннолетнего гражданина на временную работу работодатель обязан:

- ознакомить его с характером работы и условиями оплаты труда;
- заключить срочный трудовой договор;
- издать приказ о приеме на работу;
- ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка;
- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности;
- оформить трудовую книжку и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.